

Nº 121

AÑO 11
ABRIL 2018
VALOR SOLIDARIO: $20

SIGAMOS EN LAS CALLES
PARO GENERAL CONTRA EL AJUSTE

EN ESTE NÚMERO:
#8M: PARO DE MUJERES - PARITARIAS
BRASIL- ACEITERXS - CONECTAR IGUALDAD

CARTELERA

2007 - 4 de Abril - 2018

Carlos Fuentealba

¡PRESENTE!

El 10 empieza a tratarse en el Congreso la Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazode la Campaña. Solo la movilización puede hacer que se escuche nuestro derecho a decidir sobre nuestros cuerpos.

Educación sexual para decidir

Anticonceptivos para no abortar

Aborto legal para no morir

PRESENTACION

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

- La Unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
- La democracia directa, asamblearia que dé mandato.
- Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por terminar con el sistema de explotación.
- Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
- Apoyo y solidaridad a todos las luchas obreras y populares.
- Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo.

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas y opiniones, escríbenos a: periodicoelroble@yahoo.com.ar

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores: periodicoelroble@yahoo.com.ar

http://periodicoelroble.wordpress.com



Facebook: Periódico ElRoble **Twitter:** @period_elroble



Voracidad del capital y la encrucijada en la región



Las necesidades de los empresarios pasan, básicamente, por defender e impulsar sus ganancias. Ganancias que obtienen gracias a nuestro trabajo. En tiempos en que los países imperialistas (hoy EEUU, Rusia y China) se encuentran sumergidos en una guerra comercial para imponer al resto condiciones más favorables para los capitalistas aliados y así hacer crecer los respectivos PBI's (Producto Bruto Interno), se produce ni más ni menos, que una feroz competencia entre todos los patrones del mundo para hacerse de una mejor tajada de esa masa de riqueza que produce nuestra clase. Por esta razón es que en distintas regiones buscan imponer reformas (laborales, tributarias, jubilatorias) y ajustes. Las huelgas ferroviarias de Francia, frente a los intentos de privatizar el tren, o las reformas que impulsan los gobiernos de Brasil y Argentina, son ejemplos de esto.

La profunda crisis política del país vecino responde a este marco. El malestar social creciente que generan todas estas políticas de hambre, empuja a que Temer haya decidido la militarización de Río; agudiza la necesidad de proscribir de la forma que sea al único opositor con peso electoral (aún cuando el PT haya comenzado con el proceso de reformas y ajuste); y envalentona a que los sectores de la derecha más reaccionaria junto a los militares, amenacen con planteos abiertamente golpistas si Lula no termina en prisión. Es que el programa político del gran capital no acepta vacilaciones y debe avanzar a cualquier precio, aún cuando esto signifique poner en jaque a su amada "democracia".

En nuestro país, de la mano del ajuste, los despidos y la precarización creciente, esa búsqueda por relanzar las ganancias capitalistas también avanza. El gobierno de Macri, con la complicidad del PJ, con traspiés y con una conflictividad social en aumento, tiene los mismos planes que esa derecha golpista brasilera.

Sin embargo, las movilizaciones de masas que presenciamos el año pasado, cuyo punto más alto fueron las jornadas del diciembre caliente contra las reformas previsionales, se mantienen como tendencia; aún cuando en cuando en comparación a marzo del año pasado pareciera estar todo más calmo. La enorme pelea en la mina de Río Turbio, las puebladas multisectoriales en Chubut, la lucha de los ingenios azucareros en el norte, la ejemplar resistencia a los despidos en el Inti, las enormes movilizaciones del 8 y 24 de Marzo y la lucha por salario con paro nacional incluído de los aceiteros, nos dan una pauta. Cada movilización y conflicto, se van convirtiendo en rechazos generales a la política de Cambiemos, aún cuando en la disputa sectorial llevemos las de perder.

Debemos remarcar que en esta dinámica, el método que sobretodo desarrollaron el movimiento de mujeres y de aceiteros marcan el camino. En ambos casos, las asambleas y la deliberación por abajo ocupan un lugar central. En el caso del movimiento feminista, fueron semanas de deliberación en distintas zonas que permitieron avanzar en el debate, ampliar las reivindicaciones, dando como resultado una contundente marcha y un documento leído desde el palco con rasgos sumamente progresivos. Por su parte, la Federación aceitera, a través de los gremios locales y los cuerpos de delegados de fábrica, vienen impulsando un gran debate entre toda la base obrera para dar una comprensión cabal sobre la necesidad de defender no un punto más o menos en la paritaria sino directamente el costo de la fuerza de trabajo, además de las condiciones laborales. De este modo, construyen la unidad y la fuerza para realizar paros contundentes a nivel nacional.

La situación política en la región se encuentra sumamente abierta y en una encrucijada. Mientras las y los trabajadores no avancemos en desarrollar una alternativa política propia, independiente cualquier sector patronal, será sumamente difícil enfrentar los planes de los patrones. Pero tenemos la fuerza, nuestros enemigos lo saben y le temen. Ahora hay que organizarla.

Equipo de El Roble.

El contenido de las notas firmadas es responsabilidad de cada autor/a

Crisis política en Brasil

Al cierre de esta edición la Justicia brasileña y la derecha más reaccionaria amenazan con encarcelar al expresidente Lula Da Silva. Con excusas judiciales buscan impedir que se candidatee para las próximas elecciones.

El gobierno del PT representó a principios del siglo XXI un nuevo impulso para el capitalismo brasileño, que luego de los duros ajustes de los años 90´, requería una nueva consolidación. Y para ello, llevó adelante una redistribución parcial del ingreso, mejorando objetivamente las condiciones de vida de amplias franjas de la población. Esto, que a primera vista resultaría perjudicial para la burguesía, no solamente resultó compatible con grandes niveles de ganancias empresarias, sino que también aportó a frenar la protesta social que años antes era activa en Brasil, resguardando así la propiedad privada. De esta forma, el capital no solamente se volvió a asegurar sus privilegios como clase al redistribuir un poco de su excedente, sino que también logró combinar esto con un crecimiento de sus ganancias. Este fue el rol histórico de Lula da Silva: asegurar la continuidad de la explotación capitalista y mejorar las ganancias de la burguesía.

En la actualidad, la clase patronal exige un duro ajuste para relanzar sus ganancias. Dicho ajuste fue iniciado por el propio PT pero no con la celeridad que ellos demandan y por eso la fracción patronal más radical necesita sacarse a Lula y al PT de encima. Por eso la justicia burguesa buscan encarcelarlo.

Ante este panorama, lxs trabajadorxs debemos entender que Lula en su momento llegó al poder para ratificar las instituciones capitalistas, instituciones que posibilitan la explotación de nuestra clase día a día, cosa que realizó con éxito. En segundo lugar, debemos comprender que en la actualidad, el expresidente representa una amenaza para la ganancia de la patronal brasileña, la cual no requiere de políticas redistributivas sino que, ante la crisis internacional, necesita reimpulsar sus ganancias. Y eso se hace con ajuste. En este marco, la orden de encarcelamiento a Lula es un avance de la burguesía, y también es un ataque a las libertades democráticas. Hoy atacan al PT, mañana bien podrán atacar a expresiones políticas de la clase -como ya hicieron con el asesinato de Marielle Franco del PSOL-. Es momento de que la clase obrera y el pueblo luchen en unidad contra el ajuste en curso, defendiendo las libertades democráticas, pero sobre todo, entendiendo que la única forma de terminar con la miseria que genera el capitalismo, es por medio de un gobierno propio de los trabajadores y trabajadoras, sin explotadores ni explotadxs.

Equipo de El Roble

Colectiveros de Expreso Lomas
en lucha contra los despidos

Los trabajadores de las líneas 112,165 y 243 llegamos al día 22 de paralización del servicio, como es de público conocimiento estamos luchando por mantener los 400 puestos de trabajo y un servicio digno para el público usuario.

Luego de haber agotado todas las instancias nos movilizamos a los Tribunales de lomas de Zamora donde se encuentra el expediente judicial para que la doctora Vila, de una definición a este conflicto. Al llegar nos enteramos de que el grupo societario la había recusado y por ende se le quito el expediente.

Vila hizo un escrito para presentar a cámara rechazando la recusación sin embargo al darse esta situación todas las instancias judiciales o legales han quedado paralizadas hasta la resolución en cámara.

En el despacho de la jueza hablamos con el secretario Gral de nuestro gremio y le transmitimos nuestro malestar por la recusación de los socios.

Desde el sindicato nos informaron que en el ministerio de transporte ya tienen la solución y que nos esperan el lunes 9 a las 17hs para en teoría darle una salida al conflicto.

Los trabajadores del Expreso lomas queremos expresar nuestro agradecimiento con todos aquellos que nos acompañaron el día 06 de abril en la movilización a los tribunales.

Estuvieron presentes choferes de distintas líneas como así también vecinos de la zona Zaizar, barrio nuevo y aledaños a la empresa.

Al público usuario queremos agradecerle su comprensión y acompañamiento estamos luchando por brindarles un servicio en condiciones y mantener nuestros puestos de trabajo.

Expreso Lomas Somos Todos.
Prensa: Agrupación la Loma

Reincorporación de Rolo Alvarenga
Hacia un nuevo triunfo de los trabajadores de Metalsa

05/04/2018 – Hace dos meses fue despedido injustamente el compañero Rolo Alvarenga, del sector T6. La empresa Metalsa lo despidió por su activismo sindical y un día después de anunciar su candidatura a delegado de la UOM. Rolo se postuló como delegado a pedido de sus propios compañeros y con gran apoyo de ambos turnos.

Como agrupación denunciamos inmediatamente el despido y junto con el compañero comenzamos la campaña por su reincorporación: con volanteadas en la puerta, stickers, pintadas, participando del encuentro sindical en el Hospital Posadas, de movilizaciones, recolectando el apoyo de personalidades del sindicalismo, la política, la cultura, el deporte, etc., con la campaña de juntada de firmas dentro y fuera de la planta…

La lucha dio sus primeros resultados y hace dos semanas, la Justicia ordenó a Metalsa reincorporar INMEDIATAMENTE al compañero Rolo Alvarenga a T6, para que pueda participar de las elecciones de delegado de la UOM.

La empresa mexicana no está cumpliendo con la justicia argentina, y de esta forma pone en riesgo la democracia sindical, y así reincorporarlo pero a la "jaula" con otros referentes de nuestra agrupación gremial. Esta maniobra que va a ser repudiada por todos los compañeros, tiene que ser repudiada también por nuestro sindicato, la Unión Obrera Metalúrgica, que debe permitir a Rolo Alvarenga participar de las elecciones, cuya convocatoria es inminente, al estar el mandato de los delegados del Sector T6 vencido desde septiembre de 2017.

TRABAJADORES DE METALSA EN LUCHA

Contacto: 11-3933-9802. Celular de Rolo Alvarenga: 11-69702752. facebook: trabajadores de Metalsa en Lucha

---

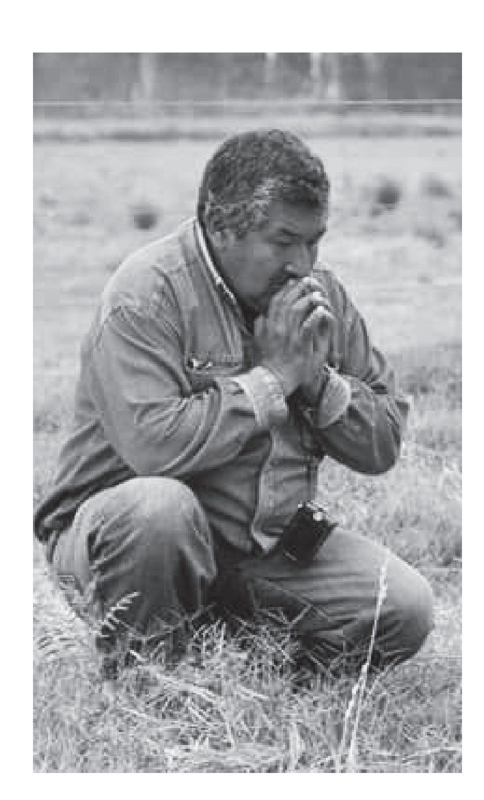
Gualberto Solano
MORIR SIN JUSTICIA

Gualberto, el papá de Daniel Solano, falleció la madrugada del 3 de abril, luego de una intervención médica en Salta. Nos genera muchísima pena, rabia y bronca saber que Gualberto muera sin haber logrado encontrar los restos de Daniel, su hijo de 25 años, laburante, trabajador golondrina, desaparecido y asesinado en 2011 por un grupo de policías rionegrinos. ¿Su "crimen"? Haberse organizado con sus compañeros para reclamar el salario y las condiciones contractuales que Expofrut había prometido y por las cuales Daniel decidió atravesar todo el país para cosechar fruta.

No hay hasta la fecha ningún condenado ni detenido por estos hechos. Es que la Justicia es una justicia de clase, que tiende siempre a defender a los patrones y sus intereses. Esto lo vemos en sus tiempos de tortuga, en sus burocráticos pasos, en las idas y vueltas que le impone a un papá como era Gualberto, que con mucho esfuerzo viajaba de Salta a Río Negro para supervisar él mismo que las pericias se hagan y que la mano negra de la yuta no enturbie los pocos indicios que había de dónde podían hallarse los restos de Daniel.

Así se fue Gualberto, a días de que se reinicien las audiencias contra siete policías acusados; dinámica que se logra gracias a la lucha de él mismo y de las organizaciones sociales y políticas, vecinxs y trabajadorxs de Choele Choel. Pero sin lograr que se haga justicia.

Con la bronca transformada en fuerza, seguiremos pidiendo ¡justicia por Daniel Solano!



Despidos: entrevista con trabajadores de Molinos Río de la Plata

Desde El Roble entrevistamos a Marcelo trabajador despedido de Molino Río de la Plata. Recordemos que la empresa alimenticia comenzó con estos despidos en enero de este año acusando bajo rendimiento, aunque los obreros denuncian persecución gremial.

–¿En qué situación se encuentran hoy los trabajadores despedidos de Molino Río de la Plata?

Hoy los 6 despedidos de Molinos estamos sin trabajo. Siguiendo los pasos legales que corresponden para una situación de despido discriminatorio por actividad sindical.

–¿Por qué no aceptaron la indemnización?

Nosotros rechazamos la indemnización porque consideramos que estamos despedidos no sólo injustamente sino fuera de la ley. Ya que hay compañeros con fueros gremiales vigentes. La ley protege no solamente a los que tuvieron o tienen alguna responsabilidad como dirigente sino también a los que militan en las fábricas por los derechos de los trabajadores. Pese a ello la empresa deposita la indemnización fuera de los términos de ley como un intento de terminar con la lucha que empezamos el 8 de enero de 2018 y que pensamos llevar Hasta las últimas consecuencias

–¿Qué balance haces sobre la intervención del sindicato en el conflicto?

El balance que hago es el que hacen todos los que estuvieron cerca nuestro y siguiendo el conflicto. Y refleja un poco la situación que se vive en el país. El gremio no estuvo a la altura de las circunstancias. Desde el primer momento otorgó conseciones a la empresa. Nos dejó fuera de la fábrica durante los casi 45 días de conciliación. No permitió que los despedidos participen de las audiencias. Permitió que la empresa nos reemplace con trabajadores precarizados contratados por agencia. Intento meterle miedo a los compañeros para pinchar toda capacidad de reacción de los trabajadores. Ni siquiera nos dejo participar de las ultimas asambleas que se hicieron en la fabrica como veníamos haciéndolo hasta el momento. El acompañamiento que hicieron fue solo simbólico y por obligación. Tienen la personería y la obligación de concurrir a las audiencias.

–¿Se puede frenar esta ola de despidos y el ajuste que el gobierno está enfocado en llevar adelante?

A pesar de la situación que nos toca vivir a nosotros yo creo que es posible poner un freno. Se demostró con las últimas movilizaciones en contra de la reforma previsional. Si bien esa ley se aprobó. Sirvió como freno para la reforma laboral y para un replanteo de la dirigencia que había dado el visto bueno a eso. El camino para hacerlo es la unidad de todos los trabajadores. Los movimientos sociales y de desocupados. Con los dirigentes a la cabeza o con la cabeza de los dirigentes.

Corresponsal para El Roble.

POR LOS DERECHOS DE LOS MAYORES

Como eslabones de una misma cadena, denunciaron su situación de precariedad, en cuanto a pago de jubilación, rebaja de la misma por la nueva reglamentación, recorte de medicamentos, menos prestaciones para resolver operaciones quirúrgicas, etc. Así lo expresaron por C5N "MAYORES POR SUS DERECHOS" de La Plata, Olmos, Ensenada y Berisso.

Señalaron una pérdida de su calidad de vida ; que no pueden afrontar el pago de servicios elementales, privándose del "gas natural y retrocediendo a las garrafas" , menos consumos de luz, esperas indeterminadas de prótesis por operaciones, recortes en medicamentos, tos, teniendo riesgo de vida.

Se observan colectas de amigos para solventar la compra de los mismos de manera privada. Se manifestó, que ésta nueva situación, obedece al plan de RESTAURACIÓN CONSERVADORA por parte del actual gobierno, retrocediendo a lo conquistado en el anterior gobierno.

Extracto hecho por Ángel Perdomo recogido por Galo colaboración para El Roble

CCT: ¿CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO O CONVENIO CONTRA LOS TRABAJADORES?



Una vez más nos despachamos con que Sergio $a$ia, ex Recursos Humanos del Belgrano cargas, y el resto de la Directiva Nacional firmó con la empresa Operadora Ferroviaria Sociedad del Estado (SOFSE) un nuevo Convenio Colectivo de Trabajo “unificado” para la explotación de todos los trabajadores encuadrados en la Unión Ferroviaria. Único gremio ferroviario que firmó un CCT, porque el resto de los gremios ferroviarios (Apdfa, Señaleros y Fraternidad) aún no firmaron nada. Para comprender un poco qué queremos expresar, repasemos qué es un Convenio Colectivo de Trabajo y cuál es fin. Un CCT no es otra cosa que un acuerdo superador con valor legal entre los trabajadores y la empresa, y que tiene como propósito principal la de generar pactos que garanticen mejores derechos, condiciones laborales y salarios, en una búsqueda permanente de equilibrar la balanza entre el trabajador y la empresa, pero bajo ningún punto de vista se puede concebir a través de un convenio un empeoramiento de la calidad de vida de los laburantes, limitando o sustrayendo sus derechos, algo que si ocurre con nuestro convenio y que está prohibido normativamente porque viola el Orden Público Laboral (derechos que, por más que se quisiera, el trabajador no puede renunciar). No puede escapar al conocimiento de quienes nos representan y rubricaron este nuevo CCT que lo que han hecho es claudicar al Convenio, cuando permiten que no podamos realizar huelgas sino se deja un servicio de guardia, queriendo equiparar al transporte público de pasajeros con un servicio esencial, o cuando pretenden obligarte a que llames dentro de las dos horas del inicio de tu jornada al servicio médico ocupacional siendo que la ley de contrato de trabajo es clara al respecto “…en el transcurso de la primera jornada de trabajo…”, o que puedan trasladarte de un FFCC a otro por cualquier motivo. Reaparece la olvidada figura del aprendiz, que le permite a la empresa obtener una valiosa ayuda a bajo costo en su trabajo cotidiano. Además han hecho una gran ensalada con el agrupamiento de categorías y funciones donde un ayudante podrá hacer el trabajo de un mecánico sin poseer sus conocimientos, un boletero pasar a control de evasión y viceversa. En definitiva, el CCT que firmaron está lleno de violaciones a los derechos de los trabajadores ferroviarios que comporta una carga aún mayor de sus tareas y responsabilidades, una ofensiva más contra los trabajadores, que nace en el seno de nuestro cipayismo gremial, la Directiva Nacional. Se deja al trabajador ferroviario en extremos de indefensión ante la empresa.

Es evidente que esta negociación colectiva, entre nuestra organización y la empresa, favorece a los intereses del gobierno de Macri, pero con el agravante del agrupamiento de categorías y funciones que eliminan miles de puestos de trabajo y que reflejan la ambiciosa carrera de $a$ia a la calle Azopardo.

Está claro que tendremos que enfrentarnos a numerosos problemas: intentos de despidos, bajos salarios, la enorme flexibilidad a favor de las empresa con la aplicación de la multiplicidad de tareas que no respetan nuestros derechos y bajar en costos laborales; las tercerizaciones, la discriminación por cualquier circunstancia personal políticas gremiales o social, etc. En definitiva, este CCT nos deja con menos derechos, más pobreza y mayor desigualdad.

Desde la villa creemos que esta situación solo se puede enfrentar a través de una acción sindical con ejes en la unidad, esfuerzo y conciencia solo así saldremos adelante, por ello, convocamos a todos a trabajar mancomunadamente.

Por: Lxs villerxs (Tren Sarmiento) - Editado por El Roble.

Aceiterxs: Lockout de Cargill

En la mañana del 5 de abril, la patronal de Cargill impidió de forma arbitraria el ingreso de los trabajadores en la puerta de sus plantas de Villa Gobernador Gálvez y Bahía Blanca, alegando el cierre de los establecimientos y la suspensión de la totalidad de las 400 compañeras y compañeros trabajadores "sin goce de haberes" hasta el próximo 10 de abril.

Cargill ha decidido responder al legítimo reclamo de reincorporación de los trabajadores despedidos y al legítimo ejercicio del derecho de huelga con un ilegal y arbitrario lock out, cerrando directamente las plantas aceiteras. Y a ello se le suma un agravante: ha anunciado que dejará de abonar los salarios de los trabajadores que sin motivo han sido suspendidos, lo que resulta en una nueva violación de la normativa laboral vigente. No podemos dejar de señalar un elemento adicional como fue la comunicación de la ilegal medida con una nota escrita a mano y con fibrón en la puerta del establecimiento a las 6 am, una vez que habían sido recogidos en sus hogares por los micros de la empresa que los trasladan diariamente.

Hacemos responsable en forma exclusiva a la patronal de cualquier daño, perjuicio o consecuencia que su irresponsable accionar pueda provocar en la salud y vida de los trabajadores y en las instalaciones de la planta, pues la decisión de parar la producción no obedece a una razón productiva, sino a una maniobra empresaria en represalia del accionar sindical, que se inscribe en la constante persecución a los representante sindicales y la creciente intimidación a los trabajadores aceiteros para que desistamos en nuestros legítimos reclamos. Lamentablemente debemos señalar una nueva militarización de la planta en Villa Gobernador Gálvez con la presencia de fuerzas federales de seguridad, que actúan como un verdadero ejército privado de la empresa.

Frente a la situación de frecuentes paros
intermitentes, irregulares tanto en el momen-
To del día como en las áreas de trabajo
y de duración variable, para mantener las
Condiciones necesarias de seguridad -física
de las personas, equipos, instalaciones y proce
sos-, se suspenden las operaciones en este
establecimiento, y consecuentemente la prestación
laboral sin goce de haberes a partir de
las 06:00 hs. del 05/04/2018, y en principio, hasta
las 06:00 hs. del martes 10/04/2018, donde
deberán presentarse a trabajar en sus distin.
tos horarios de ingreso de acuerdo al crono-
Grama de turnos correspondiente. Las actividades
se reanudarán normalmente siempre y cuando se regu-
la situación, permitiendo operar de forma
CARGILL S.ACI

En este sentido, todas las medidas de fuerza que se vienen realizando en ejercicio de nuestro constitucional derecho de huelga se enmarcan dentro de los procedimientos de seguridad vigentes, encontrándose la totalidad de los trabajadores disponibles para tomar las medidas de seguridad que sean necesarias. Nuestra organización gremial tiene marcada trayectoria en la temática de seguridad y salud laboral. El funcionamiento del Comité Mixto de Seguridad e Higiene, las denuncias y las inspecciones realizadas por la autoridad de aplicación que nos han dado la razón así lo demuestran.

Condenamos el ilegal lock out patronal y sabemos que lejos de intimidarnos, estas conductas que sólo buscan generar un caos social, hacen más y más fuertes a las compañeras trabajadoras y trabajadores aceiteros de Cargill y de todo el país que reclaman por un legítimo derecho como es el de ganarse la vida trabajando.

Comisión Directiva Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina - F.T.C.I.O.D y A.R.A.

Huelga nacional de aceiteros/as y la lucha por el salario

El pasado 28 de marzo la Federación aceitera largó un paro nacional en defensa de su salario, las condiciones de trabajo y contra los despidos. Es que las patronales del sector al ver que cuentan con un gobierno que les da luz verde para atacar desde todos los flancos la organización gremial, se muestra rígida en su postura paritaria. Intentan imponer el techo del 15%, cuando muy bien saben las y los compañeros que con eso no llegarán no solo a empatarle a la inflación –es decir, perderán poder adquisitivo- sino que tampoco alcanza para cubrir el valor de la fuerza de trabajo. Esta definición, que desde que recuperaron la Federación de la burocracia utilizan como caballito de batalla, es central y ejemplar para el resto del movimiento obrero: no se trata de porotear un punto más o menos en la negociación, sino plantearle a los patrones que el salario debe cubrir todo lo que la familia obrera necesita para vivir (además de alimento, vivienda, vestido y salud, son vacaciones, estudio, esparcimiento, etc.). Lamentablemente, el grueso de los sindicatos están dirigidos por burócratas que piensan en sus propios intereses y en conciliar con los intereses patronales. En los hechos, esto se traduce en salarios que se achican, convenios colectivos cada vez más precarios y peores condiciones de trabajo, es decir, en privilegiar las ganancias de los empresarios.

La bronca crece porque los trabajadores y trabajadoras de todas las aceiteras ven cómo se los busca intimidar, mientras ganan millones todos los años. La devaluación del dólar y la quita de retenciones para el sector no es más que una brutal transferencia de ganancias. Pero los patrones saben que con un movimiento obrero fuerte se les puede entorpecer sus intenciones. Por eso busca disciplinar y meter miedo.

La huelga contó con un amplísimo acatamiento en todo el país. Con asambleas en cada fábrica se logró forjar una importantísima unidad para hacer sentir la medida de fuerza. Es que el trabajo paciente y sostenido que se plantea desde la conducción de la Federación en explicar la importancia que tiene pelear por el valor de la fuerza de trabajo y de hacerlo colectivamente, son claves. La fuerza de aceiteros no está dada solamente por la importancia que tiene para la estructura económica local la producción oleaginosa, sino porque se construye desde abajo y en forma consciente esta perspectiva de clase. Asambleas, unidad, acción directa. No hay secretos. Vale para aceiteros pero también para cualquier gremio.

24 Horas más tarde, el Ministerio de Trabajo dictó la conciliación obligatoria. Por quince días lxs compañerxs se preparan para seguir la pelea porque de ningún modo aceptarán retroceder en salario ni condiciones laborales. Es sumamente importante difundir y hacer activa la solidaridad con lxs compañerxs.

Facundo Anarres - PRC



PARITARIAS

La ronda paritaria 2018 comenzó anticipadamente. El macrismo la apuró al calor de las protestas contra las reformas, el creciente desgaste de la deriva económica y los escándalos que rodean a Jorge Triaca.

Una cantidad importante de dirigentes gremiales firmaron acuerdos salariales que, al menos en lo propagandístico, se encuadraron en el techo paritario del 15%. Esta cifra es la "meta" de "inflación futura" determinada por el gobierno. En verdad, buena parte de estos acuerdos fueron acompañados por anexos que terminan definiendo un aumento superior.

Esto se resolvió mediante la firma de un acta donde figura el numerito que quiere el macrismo. Aparte, se suman otras actas donde figuran recomposiciones o adicionales que mejoran el resultado salarial, pero que ni el Ministerio ni los dirigentes muestran a la prensa, para sostener el marketing del 15%.

En esta ronda también se generalizó la inclusión de cláusulas "de revisión". Se trata de una modalidad que había sido reemplazada por las cláusulas gatillo, en parte por sus frecuentes incumplimientos, y que ahora retorna por iniciativa del Ministerio.

El club del 15%

El puntapié lo dió el sindicato regional de aceiteros de San Lorenzo (desafiliado de la Federación desde hace dos décadas), firmando al finalizar enero una paritaria engañosa del 15% (con sueldo complementario y un 5% adicional en tres meses). Como la movida pasó desapercibida, Triaca viajó a San Lorenzo y "refirmaron" con el secretario general Pablo Reguera el mismo acuerdo para brindarle una foto a la prensa oficialista.

Al ejemplo de Reguera lo siguieron otros gremios pequeños y muy burocratizados, como tintoreros, remiseros (cuyo titular, Alejandro Poli, tiene una causa por falsificación de afiliaciones), y el de la pintura, cuyo secretario general, Pedro Zambeletti, está abrochado al sillón hace 44 años. Todos con un 15% en dos cuotas.

Luego empezaron a desfilar los dirigentes de sindicatos mayoritarios. José Luis Lingeri de Obras Sanitarias firmó en febrero el 15% sin gatillo.

Días después, Roberto Fernández firmó para la UTA un 15% en tres cuotas, aunque el acuerdo sumó un bono no remunerativo adicional equivalente a un 3,6.

En los primeros días de marzo Armando Cavalieri acordó para el millón de trabajadores de Comercio un aumento del 10% a partir de abril y 5% en agosto.

Hacia fines de marzo, Gerardo Martínez firmó para la construcción un 15% en dos tramos, aunque a diferencia de los anteriores son acumulativos, lo que termina dando 16,5.

Los que no quieren firmar bajo el techo

En el sector privado, bancarios, camioneros y aceiteros son tres de los sectores que más fuertemente se oponen al tope. Pablo Moyano anunció que van por un 23 por ciento, luego de conseguir en marzo el bono pendiente de fin de año.

La paritaria bancaria está vencida hace tres meses. La negociación comenzó con provocaciones de la patronal, que arrancó ofreciendo un 9% -se trata del sector que más ganó en la economía argentina- y del Ministerio, que le derogó un aporte solidario. En la negociación Palazzo se demostró dispuesto a resignar puntos porcentuales pero no la cláusula gatillo, entre otros puntos. El gremio concretó cuatro paros en lo que va del año.

La Federación aceitera reivindica el concepto del salario mínimo vital y móvil según su definición legal, según el cual el mismo tiene que garantizar una vida digna para quien trabaja y su familia. Según sus cálculos, lo mínimo que debería ganar cualquier trabajador argentino al 1° de enero de 2018 es de $30.560. Esto es para la categoría más baja.

De acuerdo a la escala salarial vigente de los aceiteros, ese aumento consistiría en un 22%. Pero como ellos dicen, no es una cuestión de porcentajes, porque el porcentaje de inflación correctamente aplicado a un sueldo de miseria, da como resultado un sueldo de miseria. ***El eje debe ser cuánto se debe ganar para vivir dignamente.***

Los primeros días de abril mostraron importantes protestas en distintos puntos del país de los estatale. En provincia de Buenos Aires docentes, estatales, judiciales y de la salud movilizaron a La Plata en rechazo al 15% de Vidal. En Santa Fe, veinte mil docentes, estatales y de la salud repudiaron el cierre por decreto de la paritaria al 16% por parte del gobernador Lifschitz. En la ciudad de Buenos Aires docentes, estatales, movimientos sociales, metrodelegados y camioneros hicieron una gran protesta contra el 15% de Larreta. En Jujuy el gobierno de Morales reprimió salvajemente una movilización que protestaba contra el aumento del 5% sin paritarias para los docentes.



Y APRIETES

El apriete metódico

La hilera de firmantes del 15% no es un rayo en cielo sereno. Por una parte, muchos de estos sindicalistas han sabido demostrar que son oficialistas de todos los oficialismos. Por la otra, es determinante el accionar de un gobierno que en todo momento ha desplegado una hostilidad manifiesta contra la organización colectiva y los derechos de los trabajadores.

Una de sus formas más claras es el intervencionismo de la actual gestión.

El SOMU es el caso más conocido. Intervenido en febrero de 2016, estalló mediáticamente el último enero cuando la ex casera de Triaca, Sandra Heredia, denunció que cobraba parte de sus ingresos de la caja del gremio. Era sólo un detalle: doscientos punteros PRO pasaron a cobrar de igual manera, bajo la dirección de la actual senadora Gladys González que así se pagó su campaña.

Lo central no es esto, sino el efecto aleccionador para el resto del sindicalismo de la detención de su titular Omar "Caballo" Suárez y consecuente intervención.

Luego siguieron la UPSRA, de vigiladores privados, la FEIA de azucareros tucumanos cuya intervención fue revertida judicialmente, los judiciales de Mendoza, el allanamiento a Canillitas por Canicoba Corral (mismo juez que accionó con el SOMU, donde su cuñado quedó como interventor de la obra social), los ferroviarios de APDFA y el SOEME tras la detención de Balcedo.



Los fallos judiciales en contra de los intereses del Ministerio por parte de la cartera laboral desataron la reacción furibunda del gobierno, entre los que se cuentan los pedidos de juicio político de cinco jueces laborales por el contenido de sus sentencias y los ataques a los abogados laboralistas. En esto jugó también la convergencia de intereses con las empresas de ART, que desembocaron en la nefasta ley de riesgos de trabajo. También de maneras más sutiles, el Ministerio despliega su política de disciplinamiento. Un buen ejemplo es el de las negociaciones colectivas.

El periodista Jorge Duarte señala que en 2017 cayeron de forma brusca las homologaciones del Ministerio, alcanzando sólo los 1088 casos, contra los 2 mil promedio entre 2010 y 2016.

Duarte marca que desde la gestión se establecieron mecanismos selectivos de no homologación de acuerdos para disciplinar organizaciones gremiales díscolas (caso denunciado por aceiteros por ejemplo); se congelaron negociaciones salariales; se obstaculizaron los acuerdos a los gremios pequeños que compiten con los Gordos; y se deslindó responsabilidades en lo referente a los acuerdos por empresa.

Por el lado de la zanahoria, en cambio, se puede mencionar el reparto a fines de febrero de mil millones de pesos "en concepto de capacitación" de Triaca a sólo diez gremios, entre los cuales no había ningún opositor. Los beneficiados fueron Caló (UOM), Pignanelli (Smata), Barrionuevo (Gastronómicos), Martínez (Uocra), West Ocampo (Sanidad), Moser (Luz y Fuerza), Ayala (Uatre), Fernández (Uta), Hlebowicz (Pasteleros) y Cavalieri (Comercio).

Claúsulas y caídas

Decíamos en el Roble de marzo que con Macri el poder adquisitivo de los trabajadores sufrió una caída brusca. Según datos relevados por el Observatorio de Políticas Públicas de la Universidad de Avellaneda, el salario mínimo cayó 6,1%, en la Argentina entre 2015 a 2017, el país de Sudamérica donde más se deterioró. Éste es uno de los objetivos principales del gobierno: bajar "el costo argentino". Las cláusulas gatillo o de revisión están vinculadas a esta política.

El propósito es garantizar la pérdida del poder adquisitivo que se producirá en 2018 en los acuerdos sellados en 15%, cuando la inflación estimada por las consultoras que releva el Banco Central alcanza al 20,4% según los resultados de marzo. Por eso el Ministerio impulsa nuevamente las cláusulas de "revisión" ya que por la vaguedad de su formulación han demostrado repetidamente su fracaso a la hora de garantizar la recomposición salarial.

El sueño patronal de la tierra arrasada

Lo que nos gustaría dejar claro es que estos aprietes no son sólo una táctica para obtener un objetivo puntual, como ser implementar el techo paritario o introducir reformas flexibilizadoras. Son parte de una estrategia de largo plazo que tiene como objetivo último la aniquilación de la organización gremial y de los derechos colectivos, de la forma más completa y efectiva que le resulte posible alcanzar al gobierno.

El techo paritario del 15% en estos primeros meses del 2018 son una etapa en este proceso que el macrismo espera poder desarrollar de forma más acabada en un hipotético segundo mandato.

Por Indymedia Trabajadoras/es para El Roble.

Bancarixs: "POR SALARIO TAMPOCO RETROCEDEMOS"

El proceso de resistencia que hemos encarado, con la firmeza que ratificamos en las jornadas de ayer y antes de ayer, en defensa del Banco y de la Caja, como de nuestros derechos laborales, mañana tiene continuidad ante la provocación del Gobierno y las patronales con el vergonzoso 15% en cuotas que ofrecen. Además de querer quitarnos la cláusula gatillo, el bono de fin de año o reducir a la mitad el pago por el Día del Bancario.

La lucha que estamos dando por la Caja y por el Banco tiene relación directa en la defensa del salario. El ataque a los derechos laborales es uno solo. Bajar el "costo" que significa nuestra mano de obra, convenio o jubilaciones para las patronales, o sea aumentar sus tasas de ganancias es el objetivo final y flaco favor le haríamos a Curutchet y Vidal si caemos en la ingenuidad de creer que estamos en conflictos distintos.

Mostrar la fuerza que hemos demostrado durante más de 100 días es mañana imperioso.

Porque la lucha en el Provincia es una sola.

En ese sentido se ha demostrado que fuera de toda jerarquía se puede adherir al paro cuando somos mayoría, por eso repudiamos a aquellos funcionarios que dijeron que los paros del 3 y 4 eran por salarios para confundir y quebrar la voluntad de lucha. En todo caso les preguntamos: ¿ustedes no pelean por su salario?, ¿el cuerpo lo debemos poner los de "abajo"? Uds., compañeros funcionarios, ¿no son laburantes?, ¿no cobran cláusula gatillo?, esa cláusula gatillo, como cada aumento que conseguimos con la lucha, es conforme a la vigencia del Convenio Colectivo de Trabajo que, en este banco, se defiende a rajatabla y permite los sueldos dignos de los que gozan.

Entonces, por un lado, no mientan cuando un paro histórico por el banco y por la Caja tiene ese solo objetivo. Y por otro, mañana 6 de abril, que realmente es por salarios, los llamamos a sumarse a la pelea por el aumento, la cláusula gatillo y la continuidad, actualizada, del pago del día del bancario. Porque a todos nos gusta cobrarlo, pero solo nos dignifica a quienes lo peleamos en beneficio propio y de nuestras familias. Nos pueden doler unos días de descuento, pero mucho más va a doler no tener el aumento que nos corresponde, ni las asignaciones que nos quieren quitar. Mucho más va a doler quedarnos sin banco, sin derechos y sin jubilaciones.

NI UN PASO ATRÁS

Comisión Gremial Interna del Bco. Provincia de BS. AS.

(SECCIONAL BUENOS AIRES), 05 de abril de 2018

Difundimos comunicado: Unidad y lucha para enfrentar el ajuste

COMUNICADO DE TRABAJADORES Y DELEGADOS DEL SOIVA

Los trabajadores y delegados organizados del SOIVA rechazamos los míseros aumentos que se pretende acordar. Luego de la presentación de un petitorio firmado por distintas fábricas, exigiendo un ajuste salarial que compense la inflación esperada para este año (25%), la única voluntad que los dirigentes del SOIVA manifestaron fue la de mantenerse por debajo del techo impuesto por el gobierno (12% en 3 cuotas o como mucho 15%, pero sin ajuste en refrigerio y viáticos). Nos declaramos en estado de alerta ante las negociaciones salariales, y advertimos acerca de reformas en el CCT mencionadas por los dirigentes del SOIVA.

La dirección sostuvo que no está dispuesta a exigir un incremento salarial mayor por el riesgo a la pérdida de los puestos de trabajo, sin embargo, no ha tomado acciones concretas frente a los 40 mil puestos de trabajo perdidos en la rama textil en los últimos 2 años.

Si la dirección del sindicato sigue sin hacer nada, los trabajadores y delegados del gremio tenemos que tomar estos problemas en nuestras manos. Llamamos a la unidad de los trabajadores del sector, a todos los trabajadores de las distintas fábricas a sumarse a la lucha por un incremento de al menos 25% y en defensa de todos los puestos de trabajo.

-Nada de reformas que atenten con las condiciones laborales de los trabajadores.

-Ante los aumentos miserables y amenazas de despidos, los empresarios nos obligan a parar la producción y salir a la calle.

-Paro y movilización en defensa del salario y los puestos de no trabajo.

Contactos: Facebook La Otra Cara Textil

Despidos en Hogar Elías Romero

El Hogar Elías Romero, que pertenece al Hospital Español de Temperley, viene llevando adelante, en los últimos meses, un plan de ajuste despidiendo por goteo a trabajadores y trabajadoras.

Luego de presentar la quiebra el pasado diciembre, y de firmar un acuerdo en el que no se despedirían a más empleados, la patronal rompió lo pactado y comenzó a despedir silenciosamente en grupos minoritarios.

Esto forma parte del plan de ajuste nacional que vienen llevando adelante los empresarios, apañados por las políticas del gobierno macrista, para aumentar sus ganancias a costa de los trabajadores, despidiendo y recortando por sectores el personal, con el fin de sobrecargar y precarizar a quienes todavía mantienen sus puestos de trabajo.

Los despedidos del Hogar Elías Romero, decidieron llevar adelante medidas de lucha para reclamar por su reincorporación. El pasado viernes realizaron una concentración en la puerta del Hogar acompañados de la solidaridad de los trabajadores de la zona. Entrevistamos a uno de los treinta despedidos que nos comentó la situación en la que se encuentran.



-¿Cuál es el conflicto, hoy en día, en el Hogar Elías Romero?

En el hogar Elías Romero somos treinta despedidos a partir de diciembre, según lo que dicen ellos el primero de diciembre del año pasado el hogar presentó quiebra, pero firmaron un convenio con una jueza de que no iba a haber despidos por dos años, con el sindicato. Y después echaron cinco personas, después a tres y fueron echando así hasta que los últimos fuimos dieciocho, hace diez días más o menos, fuimos los últimos dieciocho despedidos. Y nosotros decidimos no dejar que nos echen así por que sí, porque no tienen causa de nada, porque si bien el hogar está en quiebra, siguen tomando gente, o sea, el hogar sigue funcionando, figura como quiebra, no nos van a pagar ni un peso, pero siguen tomando gente, sigue entrando gente nueva a trabajar.

-¿Qué medidas llevaron adelante?

Fuimos con el sindicato al Ministerio de Trabajo, no nos dieron bola, y ahí nos fuimos, decidimos juntarnos con la gente que nos llamó, la gente de ATE, de la CTA, del MST, del Frente Darío Santillán y trabajadores de la zona, y el viernes pasado estuvimos en la puerta del hogar reclamando para que nos reincorporen a las treinta personas que habían echado.

-¿Obtuvieron alguna respuesta de la patronal del hospital?

Ninguna, nunca salieron, nunca nos dieron bola, nunca nada. Solo el sindicato que sacó un comunicado que dice que nos paguen algo de la plata, pero nada más.

-¿Cómo sigue la lucha?

La lucha continua seguramente el viernes que viene, si no tenemos una solución por la reincorporación de los despedidos, o de última, como mucho, de la plata que nos corresponde, vamos a hacer otro corte en la puerta del hogar.

El viernes 23/3 los trabajadores despedidos, acompañados de la solidaridad de distintos trabajadores, organizaciones sindicales y políticas, realizaron una concentración en la puerta del Hogar para seguir visibilizando el reclamar por sus puestos de trabajo.

Corresponsal para El Roble

#8M en números

(Publicación de Red Eco, editada por El Roble)

Luego del paro internacional de mujeres nos parece importante compartir esta nota para que podamos ver, con datos concretos, la desigualdad. Las mujeres paramos porque aún dentro de la clase trabajadora estamos en peores condiciones. (El Roble)



¿Por qué paramos?

Las ocupadas asalariadas estamos expuestas a una tasa de empleo no registrado (36.2 % de asalariadas a las cuales sus empleadores no inscriben en la seguridad social) mayor que la de nuestros compañeros varones (31.8%).

Las ocupadas tenemos menos probabilidades de alcanzar cargos jerárquicos: mientras más del 8% de los ocupados varones tienen cargos de dirección o son jefes, menos del 5% de las mujeres ejercen trabajos de esas características.

La inserción de las mujeres en el mercado laboral ha generado una considerable extensión del tiempo de trabajo, **puesto que mientras nosotras mantenemos las responsabilidades familiares, los varones no se han incorporado de la misma manera al trabajo no remunerado, sobrecargando a las mujeres y afectando su bienestar.** A modo ilustrativo, se señala que: del total de Jefas de hogar mujeres que son ocupadas, un 85% realiza la mayor parte de las tareas de la casa, mientras que para el total de Jefes de hogar varones ocupados, esta tasa es del 27%.

Según la Encuesta sobre Uso del Tiempo en la Ciudad de Buenos Aires 2016, las mujeres dedicamos en promedio casi el doble de tiempo para los trabajos domésticos y de cuidado no remunerados. En este contexto, es preocupante constatar que 1 de cada 5 trabajadoras está sobreocupada (trabaja más de 45 horas semanales), acentuando aún más la explotación que vivencian las mujeres.

Las mujeres trabajadoras ganamos en promedio un 27% menos que los varones ($10.382 vs. $14.190). Esta brecha se genera incluso a iguales niveles de calificación del puesto de trabajo. Por ejemplo, mientras los varones que trabajan en ocupaciones profesionales tienen un ingreso medio de $24.832, las mujeres ocupadas en ese mismo segmento percibimos un ingreso medio de $18.740 (un 24,5% menos que los varones). En los puestos no calificados, los varones ganan $8.999 en promedio, al tiempo que las mujeres ganamos alrededor de $5.793.

Las mujeres estamos en promedio más formadas que los varones (hay una mayor proporción de mujeres con niveles educativos más altos). Sin embargo, a igual nivel educativo, los ingresos laborales de las mujeres trabajadoras son inferiores a los de los varones. Esta diferencia de ingresos oscila entre el 30.7% (para los que tienen el secundario completo), y el 48,9% (para los que no tienen instrucción). Las mujeres que poseen un nivel universitario completo cobran en promedio un 33.9% menos que los varones con este mismo nivel educativo.

Mientras el promedio de los ingresos totales de las mujeres es de $12.366, en el caso de los varones asciende a $16.773. Es decir, los ingresos de los varones son en promedio un 35,6% más altos.

Del total de población sin ingresos, la mayoría somos mujeres (57%).

Un 28% de las mujeres vive en hogares pobres.

Los hogares monoparentales con jefatura femenina más que cuadruplican la cantidad de hogares monoparentales con jefatura masculina. Es decir, hay más hogares con jefas de hogar mujeres, a cargo de hijos y sin cónyuge. Estos hogares tienen una incidencia mayor de la pobreza que el promedio de los hogares (31% vs. 20%, respectivamente) y que el promedio de los hogares monoparentales con jefatura masculina (31% vs. 27%).

Despidos en el programa Conectar Igualdad



El 31 de marzo pasado, el Ministerio de Educación de la Ciudad de Buenos Aires, dejó sin trabajo a los 80 administradores de red que se encargaban de sostener el programa Conectar Igualdad en las escuelas técnicas porteñas. Ya desde la asunción de Macri en diciembre de 2015, el programa se había desmantelado a nivel nacional, dejando a cada distrito a cargo de su sostenimiento. Sin embargo, en CABA, fue la lucha de los trabajadores del Conectar Igualdad (a través de UTE) la que ha logrado mantener los puestos de trabajo desde ese entonces, y aún hoy sigue dando pelea.

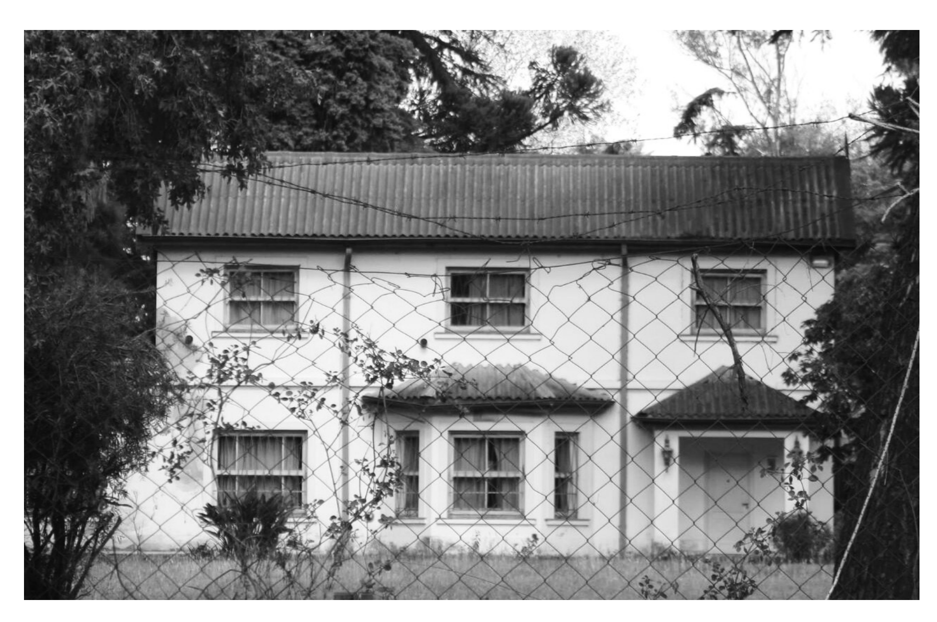
Las computadoras portátiles escolares (netbooks) entregadas desde 2012, cuentan con un sistema de seguridad que implica que el equipo deba volver a la institución educativa cada cierta periodicidad a fin de mantener una relación con el ámbito pedagógico, y en caso de que se supere ese período, la netbook se bloquea. Si bien para mucha gente poco interiorizada en el tema, los Administradores de Red se ven como “el pibe que desbloquea las netbooks”, las tareas de implementación tecnológica y administrativa van más allá del simple desbloqueo (que dicho sea de paso, no debería ocurrir si el equipo vuelve al colegio cada menos de un mes). Los Administradores de Red mantienen el piso tecnológico implementado en la escuela frente al deterioro natural (cambio de fichas, cables, Switches), así como también se encargan de la extensión del cableado a un aula a la que todavía no llegaba la red o de la implementación de más Access Point (con la correspondiente configuración de cada uno). También es una tarea de los Administradores de Red el mantenimiento y administración del Servidor escolar, el enlace de cada netbook con el Servidor, además de realizar todas las tareas administrativas que como contrapartida implica la implementación de un programa de tal magnitud: registro de equipos, transferencias entre colegios, pedidos de garantía y servicio técnico.

Sin embargo, toda esta labor, es algo que al Gobierno de Macri y Larreta no le importa. Para ellos la implementación de un plan de tecnología educativa en los colegios, no es más que una repartición de electrodomésticos financiados con la caja del Estado, en complicidad con empresarios amigos (CONADIR, en este caso). Hasta el año 2016, las netbooks entregadas se ensamblaban en Tierra del Fuego, pero llegado el PRO al gobierno, se cerraron todas las fábricas de aquella provincia, dejando a 2000 familias en la calle. Al día de hoy, no solamente no pretenden ensamblar componentes importados, si no que importan directamente la netbook terminada, transformando así al plan en un negociado aduanero. Además de ello, en los colegios se dificulta la implementación de soluciones tecnológicas, dado que es imposible resolver con un 0800 todas las cuestiones que in situ resolvían los Administradores de red. Tal es así que al día de hoy el ministerio de educación de la CABA piensa resolver el trabajo que hacían 80 personas, recontratando a 10 trabajadores precarizados que pasarán una vez por semana por los colegios “a ver si necesitan algo”.

Nuestro despido, lamentablemente, se embarca en toda la serie de medidas antipopulares que ha profundizado el gobierno desde los resultados positivos que obtuvieron en las elecciones legislativas de 2017. Los trabajadores somos conscientes de ello, pero sin embargo también somos conscientes que el único camino para pelear contra estas políticas es la unidad, la lucha, y el cuerpo en la calle.

Por Fabián, delegado y trabajador despedido del Programa.

Recuperando la historia y la lucha popular: señalizaron la QUINTA LA PASTORIL como sitio de memoria en Moreno



Luego de muchos años de lucha por parte de organizaciones de derechos humanos, políticas y sociales, en un acto de memoria activa el 29 de marzo pasado se señalizó como espacio de memoria este sitio emblemático para la militancia revolucionaria de los ‘70.

Según la Ley Nacional 26691 y Provincial 13584, "es obligación del Estado garantizar la preservación y señalización de los ex centros clandestinos y sitios emblemáticos del terrorismo de estatal, por su valor probatorio en las causas judiciales por delitos de lesa humanidad, para la trasmisión de la memoria, impulsar el juzgamiento de sus responsables y hacer efectivo el reconocimiento a las víctimas y a sus familiares, constituyendo una acción simbólica de justicia reparatoria". Además de esto se encuentra en trámite en el HCD la declaración de Sitio Histórico Municipal.

Además de las autoridades nacionales y locales, se hicieron presentes los familiares de las víctimas que cayeran en la fatídica jornada de marzo del 76: Nelson Agorio, Ruperto Méndez, Héctor Chávez, Rodolfo Ortiz, Juan del Gesso, Emilia Susana Gaggero, Maria Elena Amadio y sobrevivientes como Eduardo Oroño y Daniel de Santis. Además de numerosas organizaciones, estuvo presente Pablo Llonto, abogado en diversas causas por delitos de Lesa Humanidad y también de la que investiga los hechos sucedidos esa noche, que lleva cerca de 10 años y que se encuentra próxima a iniciar el juicio.

Según el escrito que **la Asociación Moreno x La Memoria** compartió en la jornada **“la localidad de La Reja, un lugar de quintas amplias y espacios apacibles, fue sacudida en la siesta del 29 de Marzo de 1976 cuando las fuerza represivas del ejército y la policía atacaron la QUINTA “LA PASTORIL” donde estaba sesionando el Comité Central del PRT-ERP y organizaciones latinoamericanas amigas. Varixs militantes lograron huir. Once fueron asesinadxs y/o detenidxs desaparecidxs, una niña de 4 años alojada ilegalmente en el ex Instituto de Menores Riglos (hoy sede de la UNM) y un varón de 7 años secuestrado, trasladado a una comisaría de la pcia, interrogado con simulacro de fusilamiento y luego abandonado en la zona cercana de su domicilio. Algunxs vecinxs detenidxs, tabicados con vendas en los ojos y trasladadxs en camiones del ejército a la Comisaría 1° de Moreno que ya funcionaba como Centro Clandestino de Detención.”**

Durante 2017, está organización presentó un pedido de señalización como Sitios de Memoria también El Manantial y el Cementerio de Moreno. Como CCDTyE (centro clandestinos de detención tortura y exterminio): las Comisarías 5°de Paso del Rey y 6° Álvarez y la Base Aérea de Cuartel V.

Sin apichonarse frente a los representantes del gobiernos provincial y nacional, los integrantes de este espacio de derechos humanos no escatimaron palabras para criticar la actual situación de retroceso en materia de derechos humanos: la política negacionista del gobierno sobre los 30.000, el 2x1, las domiciliarias, la lentitud de los procesos además del creciente porcentaje del gatillo fácil y su perversa defensa del mismo, se vio conjugada con la situación regional reflejada en la intención por convertir a **Campo de Mayo** en parque nacional y el caso de **Zulema Soto** (violentada y abusada por policías bonaerenses de la localidad el año pasado) fueron algunxs de los casos que se mencionaron para visibilizar el estado de las cosas. La contundencia de las palabras y la certeza de la memoria: **“un pueblo que no tiene presentes las MARCAS TERRITORIALES de su tragedia, está condenado a repetirla”**.

Por Joaquín, comunicador popular y militante antirepresivo. Colaborador de El Roble.

El día que mataron a Fuentealba

El reportero gráfico Leonardo Petricio fue a cubrir una manifestación docente en Neuquén y terminó ayudando a sacar de un auto a Carlos Fuentealba herido de muerte. Su relato y la foto que dio la vuelta al mundo.



"En esta profesión a veces nos toca ser los ojos y testigos de la historia. Ese día me tocó cubrir para el diario. Llegué 20 minutos después del primer desalojo en Arroyito que había hecho la policía con gases lacrimógenos. Había una cola muy grande. La conducción del gremio había pedido retirarse porque la policía estaba reprimiendo. En ese regreso se dieron varias situaciones en donde los efectivos embistieron contra los docentes que estaban volviendo. Yo me había corrido a un costado, hacia un canal, porque habían tirado mucho gas lacrimógeno y me tenía a mal traer. La policía iba con las traffics con las puertas abiertas y disparando balas de goma y lanzando gases lacrimógenos. Desde ahí veo que a unos 100 metros se para un auto, un 147, y se arma un revuelo bárbaro. Pongo un lente largo y cuando saco la foto veo que en la luneta había un agujero y humo, como que dentro del auto estaba lleno de humo. Entonces me tiro de la camioneta y me acerco corriendo. Había un revuelo de efectivos, camiones hidrantes y las combis de los grupos de choque de la policía por todos lados. Al llegar veo a otros docentes desesperados, tratando de abrir el auto. El dirigente Gabriel Pillado con un palo rompe la luneta. Sale todo el humo del gas lacrimógeno y veo a una persona tirada adentro: era Carlos Fuentealba".

"Entre varios lo sacamos, y se lo recuesta sobre el asfalto. Dos maestros lo tenían en brazos y ahí veo que Fuentealba tenía sangre por toda la cabeza, en la campera, en la cara, y estaba en shock. En ese momento nos enteramos de que habían disparado un proyectil de un lanzagaces".

"Pasaron años y a mí me parece que hubiera sido ayer. Fue tan fuerte que hoy cierro los ojos y todo lo que te estoy contando lo veo en colores, muy nítido, tal cual sucedió. Fuentealba estaba en el piso, sobre el asfalto, y en eso nos da un chorro de agua en la espalda, de un camión hidrante, mojando a Carlos que estaba en la ruta. Con un camarógrafo colega nos paramos delante del chorro a las puteadas, gritando: 'Hijos de puta, paren, que hay un herido grave'. Y ahí parece que se dieron cuenta, porque cortaron automáticamente. En ese momento, todo el cuerpo de dirigentes va contra el grupo de policías, y se arman dos cordones: de un lado la policía y del otro los dirigentes. La situación era gravísima. Mientras todo eso pasaba, Carlos Fuentealba estaba ahí tirado, agonizando. Era una escena desgarradora, con un montón de compañeras llorando y gritando. Al rato llega la ambulancia y se lo llevaron".

"Yo no lo conocía a Carlos, pero para mí fue tan fuerte que después estuve en todas las marchas pidiendo juicio y castigo para los responsables de ese fusilamiento. Eso sí, no me podía acercar a hablar con Sandra, su compañera. Todos los reporteros gráficos de la Patagonia y del país nos encolumnamos en esa lucha".

"A ese día lo vivo como la mayoría de los argentinos: con mucho dolor porque mataron a Carlos Fuentealba, un maestro que es una bandera. Una bandera de lucha, de reivindicación de la escuela pública y de la clase trabajadora".

Leonardo Petricio es reportero gráfico, y desde hace 25 años trabaja en el diario Río Negro.

Por Revista Cítrica - Editado por El Roble.

La economía del macrismo: entre la voluntad y la resistencia

Al momento de llegar al poder, Mauricio Macri prometía un proceso de crecimiento económico "ordenado", donde la inflación no sería un problema, y donde se eliminarían los grandes desequilibrios macroeconómicos que caracterizaron al último gobierno kirchnerista. Sin embargo, para llegar a este crecimiento "ordenado", el macrismo nunca aclaró la necesidad de un duro ajuste, que, dentro de una economía capitalista, recae por definición sobre el bolsillo de la clase trabajadora.

En los hechos concretos, el gobierno busca aumentar la ganancia patronal, bajar la inflación, reducir el déficit fiscal (la diferencia entre los gastos y los ingresos del Estado), y eliminar el déficit externo (la diferencia entre la salida y la entrada de dólares).

Por un lado, para mejorar la ganancia patronal, desde su asunción el macrismo buscó poner techos a las paritarias, con lo que logró un recorte de los salarios reales de casi un 5% entre fines de 2015 y fines de 2017. De esta forma, además de aumentar las ganancias, el mismo gobierno busca cortar la puja distributiva por el lado de la clase trabajadora, con lo que también planea reducir la inflación a costa de nuestros salarios.

A su vez, el mismo gobierno viene haciendo recortes en el gasto público, por lo que día a día los laburantes pagamos cada vez más caro el transporte y los distintos servicios. A esto se le sumó la reforma previsional, con lo que luego de las duras jornadas de diciembre, el elenco gobernante concretó un robo descarado a los jubilados. De esta forma, al mismo tiempo que el macrismo deja de cobrarle retenciones a los grandes exportadores, recorta a los laburantes y a los abuelos.

Finalmente, el gobierno intenta eliminar el déficit externo, y para ello también desde un primer momento ha puesto en marcha un proceso de devaluación de la moneda, el cual hizo subir en dos años el precio del dólar de 10$ a 20$.

Sin embargo, el plan de ajuste macrista se encontró -como suele suceder con cada avance de la burguesía- con una dura resistencia de la clase trabajadora, la cual limita el desarrollo del plan, y obliga al gobierno a recalcular continuamente sus medidas. De un lado, año a año los techos paritarios son rechazados por amplias franjas obreras, más allá de las repetidas traiciones de la burocracia sindical. A la par de esto, cada aumento en los servicios públicos va acumulando un malestar creciente entre la población, malestar que se terminó de plasmar en las jornadas de diciembre contra la reforma jubilatoria.



Además de las resistencias, el mismo plan del gobierno encierra a su interior duras contradicciones, ya que por ejemplo, los aumentos en los servicios y la misma devaluación repercuten en un incremento de la inflación, complicando así aún más la situación.

Todas estas cuestiones, ponen un freno al gobierno, y lo obligan a hacer este ajuste de forma gradual. Sin embargo, mientras que el macrismo avanza progresivamente, sus déficit (fiscal y externo) son cubiertos con deuda. Y esto hace que la misma deuda crezca cada vez más, lo que apura al macrismo en su ajuste, ya que las deudas crecientes son insostenibles en el mediano plazo.

De esta forma, el gobierno se encuentra en una situación contradictoria, propia de cualquier proceso de ajuste capitalista, donde la economía exige, pero la lucha de clases limita.

En estos términos, como clase trabajadora es nuestra labor en el presente poner un freno al ajuste que estamos sufriendo, pero pensando que, todo freno a la burguesía es momentáneo dentro del sistema capitalista. En función de esto, debemos presentar una alternativa política, para expropiar a los patrones e imponer un gobierno propio de los trabajadores.

Por Cristian.

Francia: los ferroviarios lanzan 36 jornadas de huelga contra la privatización del ferrocarril

Desde el 03 de abril los ferroviarios de Francia convocan huelga dos de cada cinco días durante los próximos meses. redondeando 36 jornadas de lucha. La razón es defender su estatuto como trabajadores públicos y contra la privatización de los ferrocarriles.



Antes fin de junio se quiere aprobar una reforma total de la Sociedad Nacional de Ferrocarriles (SNCF), en la que la supresión del estatuto de los ferroviarios es su punto más polémico, aunque no el único. La reforma se traducirá en la entrada de capital privado en la empresa pública, con el objetivo, según el Gobierno, de reducir los 50.000 millones de euros de deuda de la SNCF.

La lectura que realiza el Ejecutivo es que es necesario modernizarse y eso conlleva la pérdida de ciertos derechos históricos que habían adquirido los ferroviarios, que a partir de ahora se regirán por el Código del Trabajo como cualquier trabajador de la empresa privada.

"El cambio de modelo en Francia no nos afecta sólo a nosotros, es una precarización general del mundo del trabajo", dice una trabajadora. Cassandra entró a trabajar en la SNCF hace dos años y medio y es la última de las personas contratadas que disfruta del estatuto: "Tenemos que trabajar cada día más y más para aumentar la productividad, todo con el objetivo de facilitar la apertura a la competencia. Si el día de mañana nuestro puesto es transferido a una empresa privada, perdemos el estatuto". Explica que el estatuto les protege de los despidos colectivos pero la situación cambiará con el nuevo modelo. "Nuestras condiciones de trabajo son bastante complicadas, no somos privilegiados como intentan hacer creer", añade. En su caso, la lucha no es sólo por su propio trabajo, sino por solidaridad con los nuevos trabajadores que no tendrán ese estatuto: "El cambio de modelo en Francia no nos afecta sólo a nosotros, es una precarización general del mundo del trabajo".

En la SNCF ya hay trabajadores que no gozan de la protección del estatuto. Laura es argentina y lleva dos años trabajando en el control del tráfico ferroviario. En su caso no puede acceder al estatuto por no tener la nacionalidad francesa y haber sido contratada siendo mayor de 30 años, las dos razones por las que hasta ahora ciertos trabajadores eran excluidos. "En la SNCF no existe el despido por razones económicas, pero para un trabajador como yo es mucho más fácil para la empresa despedirnos", dice. Su puesto es de alta responsabilidad, "si me equivoco puedo causar accidentes". En su opinión la cuestión de la seguridad debe priorizarse a la de la rentabilidad y la puntualidad, ya que se trata de un servicio público: "Los trabajadores deben tener la estabilidad suficiente en su empleo para denunciar en caso de que la empresa intente hacer pasar esto por encima de la seguridad". El nuevo Código de Trabajo y las liberalizaciones, entre ellas la de la SNCF, son los mayores pasos atrás en materia de derechos laborales desde hace 50 años.

También los estatales, universitarios, trabajadores del sector de la energía y los de Air France, entre otros, se están movilizando contra diversas reformas del Gobierno. La lucha contra "Macron y su mundo", como muchos lo llaman ya, intentará aprovechar la huelga de los ferroviarios para hacerse fuerte.

Por El Salto Diario - Editado por El Roble.

Después de Macri,¿QUÉ?

Este gobierno de los grandes monopolios capitalistas que estamos sufriendo se está apurando este año 2018 a darnos con todo, carestía, represión, entrega, así dicen algunos para aflojar un poquito el año que viene que es electoral. Con ello quieren garantizarse otros 4 años en el poder para terminar **no con la pobreza sino con los pobres.**

Pero hoy ya la mayoría de los trabajadores somos pobres y sin trabajadores no hay vida ni tampoco capitalismo, **pero si puede haber trabajadores libres sin el capitalismo, depende de nosotros los laburantes**.

La crisis que desde 2008 no la puede revertir el sistema capitalista mundial se vuelca sobre los países dependientes como el nuestro cada vez más impulsando gobiernos dictatoriales y entreguistas como el de Macri en toda Latinoamérica.

Si bien hasta ahora este gobierno ha podido engañar a una parte de la población con sus mentiras de "crecimiento subterráneo", el hambre comienza a aparecer con dureza en los barrios populares y las capas medias empiezan a bajar sus copetes.

Con las multitudinarias manifestaciones del año pasado y de este, el gobierno empieza a entrar también en crisis en su propia interna.

Nuestra situación, es decir la de la clase obrera y del pueblo trabajador no llegó a los extremos del 2001-2002, vamos en ese camino, pero los laburantes de hoy hemos acumulado esa experiencia y la resistencia no será igual para terminar con otro gobierno, pero se va aproximando, no será el helicóptero blanco, pero también los hay amarillos.

Por eso me parece compañero que hay que observar mucho y con sabiduría de laburantes a quienes se preparan para reemplazar esta dictadura por vía electoral para instalar algo más permisivo que afloje un poquito, es decir "***que de algo para no perder todo al decir de Perón***" .

El peronismo se prepara para las elecciones del '19 tratando de no hablar de candidaturas porque eso los divide, hablan de unidad, pero esa unidad incluye hasta los entreguistas tipo Picheto o Bossi y pensemos ¿qué gobierno pueden llegar a hacer esos entreguistas que votaron todo lo de Macri?

El capitalismo sabe que se le aproxima su fin y que lo que viene es el socialismo donde lo que producimos los que laburamos será para toda lo sociedad humana, y no



para unos poco super ricos. Por eso buscan formas de pasar los momentos más duros de las crisis, siempre fue así, desde Perón hasta acá, y de nuevo instalar algo chirlo que de algo para no perder todo.

Por ello la clase obrera y el pueblo trabajador tienen que forjar la unidad en las calles, por abajo, en las fábricas, en las escuelas en los barrios para tirar por la borda todo este sistema capitalista, "sus gobiernos", sus "fuerzas de seguridad", "su justicia" e imponer una nueva forma de vida y no dejarnos engañar de nuevo.

Quien en el próximo proceso electoral no hable de nacionalizar la tierra, las fábricas, todos los medios de comunicación, el transporte y un etc., solo será un parche más en nuestra larga carrera de sufrimientos y engaños, de estar un poquito mejor por un momento, para después volver a la miseria.

Pero esto solo no viene, depende de nosotros mismos si reforzamos nuestra unidad de clase, si vamos a fondo en nuestros sindicatos echando esos jerarcas sindicales patronales que los usurparon, si somos capaces de pensar en una política que sea nuestra y no patronal y que con todo eso busquemos en las movilizaciones y en la unidad nuestro triunfo que cambie el mundo de base.

EL OREJANO